CTCA@collegelacite.ca

613 742-2475 , poste 2475

1 800 267-2483 , poste 2475

DES QUESTIONS SUR LE RECRUTEMENT DES NOUVEAUX ARRIVANTS?

Les candidats sont-ils bilingues?

Les nouveaux arrivants des formations relais de La Cité sont généralement bilingues, excellents en français et compétents en anglais (intermédiaire à avancé). Beaucoup suivent des cours d'anglais pour améliorer leurs compétences, et la plupart maîtrisent d'autres langues, ajoutant une diversité linguistique précieuse pour les employeurs.

Leurs diplômes sont-ils reconnus au Canada?

La plupart des nouveaux arrivants ayant suivi les formations relais de La Cité ont déjà obtenu avec succès l'équivalence de leurs diplômes au Canada avec World Education Services. Si nécessaire, n'hésitez pas à demander une copie.

Que faire si un candidat est surqualifié?

Si un candidat coche toutes les cases, voire plus, considérez-le comme un atout pour votre entreprise. Il a fait un choix réfléchi et assumé en postulant pour votre poste, démontrant ainsi sa volonté d'accepter son nouveau rôle et sa motivation à croître au sein de votre organisation.

OPTEZ POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS !

Financé par : Immigration, Réfugiés et Citoyenneté Canada

Funded by: Immigration, Refugees and Citizenship Canada

LA CITÉ

DÉCOUVREZ LES NOUVEAUX TALENTS

Les nouveaux immigrants contribuent à l'enrichissement des entreprises et organisations canadiennes en apportant des compétences propres à leur domaine d'expertise, acquises à l'étranger, ce qui renforce la diversité et le dynamisme du milieu professionnel au Canada.

Une vaste gamme de compétences confirmées pour votre organisation :

- Des talents hautement qualifiés, expérimentés et prêts à s'investir
- Des candidats motivés et prêts à être recrutés rapidement
- Un regard nouveau, créatif et positif envers vos activités
- Une diversité linguistique et culturelle qui favorise une réponse plus efficace aux besoins d'une clientèle de plus en plus variée au sein de nos communautés canadiennes

Une culture d'entreprise inclusive :

- Soyez un employeur de choix qui attire de nouveaux talents. Misez sur l'équité, la diversité et l'inclusion pour répondre à vos besoins en matière de main-d'œuvre.
- Créez une synergie culturelle fascinante et inspirante ! Les organisations diversifiées sont plus résilientes face aux changements.

LES ATOUTS DES PARTICIPANTS DES PROGRAMMES RELAIS DE LA CITÉ

Les nouveaux arrivants qui participent aux programmes relais de La Cité résident dans la région d'Ottawa, sont prêts à être recrutés et possèdent des qualifications alignées sur les exigences du marché de l'emploi actuel :

- Résidence permanente ou statut de réfugié au sens de la Convention
- Compétences linguistiques solides, francophones ou bilingues
- Diplômes d'études postsecondaires avec équivalence canadienne reconnue
- Expérience professionnelle significative dans leur domaine
- Excellente connaissance de leur secteur d'emploi et de ses réglementations
- Certifications dans leurs domaines respectifs, selon leur formation
- Préparation complète au marché de l'emploi canadien
- Accompagnement en employabilité avec réseautage professionnel et mentorat
- Capacité d'intégration rapide au sein des organisations

CONNECTEZ-VOUS AVEC LES NOUVEAUX ARRIVANTS

La Cité propose plusieurs occasions gratuites de réseautage et de rencontres avec les nouveaux arrivants, offrant ainsi aux organisations la possibilité de s'impliquer activement dans la communauté, de se positionner en tant que recruteur inclusif, et de trouver les talents répondant à leurs besoins.

Séances de présentation en ligne ou en présentiel

Rencontrez les participants d'une cohorte afin de vous positionner auprès de candidats potentiels. Participez à des séances de réseautage convivial en partageant votre culture d'entreprise et votre mission.

Speed-jobbing

La Cité vous convie trois fois par an à participer à des rencontres virtuelles express avec des nouveaux arrivants.

Ces entretiens en ligne de courte durée vous permettront d'identifier rapidement des candidats potentiels grâce à un jumelage avec des profils correspondant à vos besoins.

Jumelage en continu

Avez-vous un poste à pourvoir? Partagez-le avec nous, et nous le diffuserons auprès de nouveaux arrivants qui sont à la recherche d'emploi afin de vous référer des candidats correspondant à vos attentes.

Mentorat

Contribuez activement à la communauté locale en participant au programme de mentorat bénévole Mentor'IMM. Aidez à soutenir l'intégration professionnelle d'un nouvel arrivant francophone en partageant votre expertise par le biais d'un suivi personnalisé avec lui.

CTCA@collegelacite.ca
613 742-2475 , poste 2475
1 800 267-2483 , poste 2475

DÉCOUVREZ LES NOUVEAUX TALENTS

Les nouveaux immigrants contribuent à l'enrichissement des entreprises et organisations canadiennes en apportant des compétences propres à leur domaine d'expertise, acquises à l'étranger, ce qui renforce la diversité et le dynamisme du milieu professionnel au Canada.

Une vaste gamme de compétences confirmées pour votre organisation :

- Des talents hautement qualifiés, expérimentés et prêts à s'investir
- Des candidats motivés et prêts à être recrutés rapidement
- Un regard nouveau, créatif et positif envers vos activités
- Une diversité linguistique et culturelle qui favorise une réponse plus efficace aux besoins d'une clientèle de plus en plus variée au sein de nos communautés canadiennes

Une culture d'entreprise inclusive :

- Soyez un employeur de choix qui attire de nouveaux talents. Misez sur l'équité, la diversité et l'inclusion pour répondre à vos besoins en matière de main-d'œuvre.
- Créez une synergie culturelle fascinante et inspirante! Les organisations diversifiées sont plus résilientes face aux changements.

CONNECTEZ-VOUS AVEC LES NOUVEAUX ARRIVANTS

La Cité propose plusieurs occasions gratuites de réseautage et de rencontres avec les nouveaux arrivants, offrant ainsi aux organisations la possibilité de s'impliquer activement dans la communauté, de se positionner en tant que recruteur inclusif, et de trouver les talents répondant à leurs besoins.

Séances de présentation en ligne ou en présentiel

Rencontrez les participants d'une cohorte afin de vous positionner auprès de candidats potentiels. Participez à des séances de réseautage convivial en partageant votre culture d'entreprise et votre mission.

Speed-jobbing

La Cité vous convie trois fois par an à participer à des rencontres virtuelles express avec des nouveaux arrivants. Ces entretiens en ligne de courte durée vous permettront d'identifier rapidement des candidats potentiels grâce à un jumelage avec des profils correspondant à vos besoins.

Jumelage en continu

Avez-vous un poste à pourvoir? Partagez-le avec nous, et nous le diffuserons auprès de nouveaux arrivants qui sont à la recherche d'emploi afin de vous référer des candidats correspondant à vos attentes.

Mentorat

Contribuez activement à la communauté locale en participant au programme de mentorat bénévole Mentor'IMM. Aidez à soutenir l'intégration professionnelle d'un nouvel arrivant francophone en partageant votre expertise par le biais d'un suivi personnalisé avec lui.

LES ATOUTS DES PARTICIPANTS DES PROGRAMMES RELAIS DE LA CITÉ

Les nouveaux arrivants qui participent aux programmes relais de La Cité résident dans la région d'Ottawa, sont prêts à être recrutés et possèdent des qualifications alignées sur les exigences du marché de l'emploi actuel :

- Résidence permanente ou statut de réfugié au sens de la Convention
- Compétences linguistiques solides, francophones ou bilingues
- Diplômes d'études postsecondaires avec équivalence canadienne reconnue
- Expérience professionnelle significative dans leur domaine

- Excellente connaissance de leur secteur d'emploi et de ses réglementations
- Certifications dans leurs domaines respectifs, selon leur formation
- Préparation complète au marché de l'emploi canadien
- Accompagnement en employabilité avec réseautage professionnel et mentorat
- Capacité d'intégration rapide au sein des organisations

CTCA@collegelacite.ca
613 742-2475 , poste 2475
1 800 267-2483 , poste 2475